

# ACSEL S.p.A.

via delle Chiuse, n. 21

10057 Sant' Ambrogio di Torino (TO)

Tel. +39 011 9342978 - Fax +39 011 9399213

email: segreteria@acselspa.it - PEC: acselspa@legpec.it

P. Iva e C. Fiscale: 08876820013

R.E.A n. 1007315 Torino - Capitale sociale: 120.000,00 int. vers.

**AVVISO PER SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI PER  
L'EVENTUALE ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO E/O  
DETERMINATO DI NUMERO 1 (UNO) AUTISTA A TEMPO PARZIALE (PART-  
TIME) VERTICALE - LIVELLO 3° B - AREA CONDUZIONE - DEL CCNL  
UTILITALIA DEI SERVIZI AMBIENTALI 18 MAGGIO 2022**

Il Direttore Generale di ACSEL S.p.A.

- visto il CCNL UTILITALIA DEI SERVIZI AMBIENTALI 18 maggio 2022;
- visto quanto disposto dall'art. 19 del decreto legislativo 19.08.2016, n. 175;
- visto il vigente REGOLAMENTO PER LE ASSUNZIONI DEL PERSONALE NON DIRIGENZIALE della ACSEL S.p.A.;
- vista la legge 10.04.1991, n° 125, che garantisce le pari opportunità fra uomini e donne per l'accesso al lavoro;
- vista la deliberazione del Consiglio di Amministrazione della ACSEL S.p.A. del giorno 01.08.2024;

PREMESSO CHE:

- la ACSEL S.p.A. intende garantire idonei livelli occupazionali della propria struttura operativa al fine di soddisfare la corretta, efficace ed efficiente conduzione delle attività affidate alla Società dai Comuni che costituiscono la sua compagine societaria in funzione della rilevante stagionalità dei servizi operativi, e, nel contempo, presidiare le esigenze di sostituzione/turn over del personale dipendente addetto all'area conduzione anche in relazione ai possibili collocamenti a riposo del personale;
- che in questa prospettiva la ricognizione dell'organigramma aziendale ha evidenziato la necessità di programmare il possibile inserimento di ulteriore personale per garantire il mantenimento di idonei standard di servizio e affrontare adeguatamente il turn over, tenendo conto delle specificità stagionali delle attività aziendali e dei relativi picchi occupazionali;
- che, pertanto, al fine di soddisfare tali esigenze, la ACSEL S.p.A. intende selezionare, tramite apposite prove, candidati che possano essere successivamente impegnati con

# ACSEL S.p.A.

via delle Chiuse, n. 21

10057 Sant'Ambrogio di Torino (TO)

Tel. +39 011 9342978 - Fax +39 011 9399213

email: segreteria@acselspa.it - PEC: acselspa@legpec.it

P. Iva e C. Fiscale: 08876820013

R.E.A n. 1007315 Torino - Capitale sociale: 120.000,00 int. vers.

---

contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato e/o determinato a tempo parziale (part-time) verticale nell'area conduzione – livello parametrico 3B - del CCNL UTILITALIA DEI SERVIZI AMBIENTALI 18 maggio 2022 e nel rispetto della predetta contrattazione collettiva nazionale e di quella aziendale di secondo livello eventualmente applicabile.

## DISPONE

che è indetta una selezione pubblica, per titoli ed esami, per eventuali assunzioni a tempo indeterminato e/o determinato di un numero massimo di 1 autista a tempo parziale (part-time) verticale nel profilo professionale corrispondente al livello 3°B dell'area conduzione del CCNL UTILITALIA DEI SERVIZI AMBIENTALI 18 MAGGIO 2022, secondo le condizioni, termini e modalità disciplinate dal presente bando.

## ARTICOLO 1

### OGGETTO DELLA SELEZIONE - VALIDITA' DELLA GRADUATORIA - ASSENZA DI VINCOLO ALL'ASSUNZIONE PER LA ACSEL S.p.A.

La selezione mira a formare una graduatoria, di validità di tre anni dalla approvazione della graduatoria stessa da parte del Consiglio di Amministrazione della ACSEL S.p.A., dalla quale attingere per le assunzioni a tempo indeterminato e/o determinato a tempo parziale (part-time) verticale che si rendessero necessarie.

**LA PRESENTE SELEZIONE E LA GRADUATORIA CHE SARA' APPROVATA IN ESITO ALLA STESSA NON COSTITUIRANNO VINCOLO E/O OBBLIGO ALCUNO PER LA ACSEL S.p.A., CHE RIMARRA' LIBERA DI NON PROCEDERE, IN TUTTO E/O IN PARTE, AD ASSUNZIONI.**

**I CANDIDATI RITENUTI IDONEI ALL'ESITO DELLA SELEZIONE E COLLOCATI IN POSIZIONE UTILE IN GRADUATORIA NON POTRANNO PER TALE MOTIVO PRETENDERE E/O RIVENDICARE NEI CONFRONTI DELLA ACSEL S.p.A. ALCUN DIRITTO ALL'ASSUNZIONE E, TANTO MENO, RIVENDICARE E/O PRETENDERE DALLA AZIENDA RISARCIMENTI, INDENNIZZI, INDENNITA' DI QUALSIVOGLIA GENERE E/O NATURA PER LA MANCATA ASSUNZIONE.**

# ACSEL S.p.A.

via delle Chiuse, n. 21

10057 Sant'Ambrogio di Torino (TO)

Tel. +39 011 9342978 - Fax +39 011 9399213

email: segreteria@acselspa.it - PEC: acselspa@legpec.it

P. Iva e C. Fiscale: 08876820013

R.E.A n. 1007315 Torino - Capitale sociale: 120.000,00 int. vers.

---

## ARTICOLO 2

### PROFILO PROFESSIONALE - TRATTAMENTO ECONOMICO

#### E DISCIPLINA DELLA SELEZIONE

La presente procedura è diretta a selezionare un candidato idoneo a svolgere le funzioni e le mansioni previste dal profilo professionale corrispondente al livello 3° B - area conduzione - del CCNL UTILITALIA DEI SERVIZI AMBIENTALI 18 MAGGIO 2022. Il trattamento economico che sarà attribuito al candidato cui la ACSEL S.p.A. riterrà di proporre l'assunzione sarà, pertanto, quello corrispondente al profilo professionale sopra indicato in relazione al livello 3° B - area conduzione - del CCNL UTILITALIA DEI SERVIZI AMBIENTALI 18 maggio 2022 e precisamente:

- stipendio iniziale del livello 3° B come da CCNL;
  - tredicesima e quattordicesima mensilità;
  - ogni altro emolumento stabilito da disposizioni legislative, contrattuali e regolamentari.
- Tutti gli emolumenti sono soggetti alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali a norma di legge. Gli emolumenti saranno corrisposti in funzione del tempo di lavoro secondo il contratto individuale di lavoro subordinato a tempo parziale (part-time) verticale.

La presente selezione è disciplinata:

- dalle disposizioni previste dal presente bando;
- dalle disposizioni del vigente REGOLAMENTO PER LE ASSUNZIONI DEL PERSONALE NON DIRIGENZIALE della ACSEL S.p.A. (consultabile su: [https://www.acselspa.it/wp-content/uploads/REGOLAMENTO\\_SELEZIONE\\_PERSONALE\\_DICEMBRE\\_2014.pdf](https://www.acselspa.it/wp-content/uploads/REGOLAMENTO_SELEZIONE_PERSONALE_DICEMBRE_2014.pdf));
- dalle altre norme contenute negli accordi nazionali di categoria e dagli eventuali accordi aziendali di secondo livello;
- dai principi contenuti nell'art 35, comma 3, del D.lgs. 165/2001, e successive modifiche ed integrazioni;
- dal vigente CCNL UTILITALIA DEI SERVIZI AMBIENTALI 18 maggio 2022.

# ACSEL S.p.A.

via delle Chiuse, n. 21  
10057 Sant' Ambrogio di Torino (TO)  
Tel. +39 011 9342978 - Fax +39 011 9399213  
email: segreteria@acselspa.it - PEC: acselspa@legpec.it  
P. Iva e C. Fiscale: 08876820013  
R.E.A n. 1007315 Torino - Capitale sociale: 120.000,00 int. vers.

---

## ARTICOLO 3

### REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Per l'ammissione alla presente selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

a) essere cittadino italiano

oppure

essere cittadino appartenente ad un paese dell'Unione Europea, fatte salve le eccezioni di cui al D.P.C.M. 07.02.1994, n° 174, e di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;

oppure

essere cittadino straniero non appartenente ad uno Stato dell'Unione Europea regolarmente soggiornante in Italia in forza di valido permesso/carta/titolo di soggiorno e di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;

- b) possedere il godimento dei diritti civili e politici (nel caso di cittadino straniero non appartenente all'Unione Europea regolarmente soggiornante in Italia si potrà in alternativa indicare la giusta causa e/o il giustificato motivo che determina il mancato godimento dei diritti civili e politici nello stato di appartenenza);
- c) possedere idoneità psico/fisica all'impiego oggetto della presente selezione (la Società ha facoltà, prima di procedere all'assunzione, di sottoporre i candidati a visita medica di idoneità);
- d) avere copertura vaccinale antitetanica in atto o disponibilità ad effettuarla prima di assumere il servizio;
- e) essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva per i cittadini legittimamente soggetti a tale obbligo;
- f) non essere stato interdetto/a dai pubblici uffici, nonché destituito/a o dispensato/a ovvero licenziato/a dall'impiego c/o una Pubblica Amministrazione (*con esclusione dell'ipotesi di cessazione del rapporto di lavoro per giustificato motivo oggettivo e/o spoils system*), ovvero non essere stato dichiarato/a decaduto/a da un impiego statale a seguito dell'accertamento che l'impiego stesso è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità;
- g) non essere stato/a in un precedente rapporto di lavoro con la ACSEL S.p.A. o con altra impresa, ente, organismo, società pubblica e/o privata licenziato/a per giusta causa o,

# ACSEL S.p.A.

via delle Chiuse, n. 21

10057 Sant'Ambrogio di Torino (TO)

Tel. +39 011 9342978 - Fax +39 011 9399213

email: segreteria@acselspa.it - PEC: acselspa@legpec.it

P. Iva e C. Fiscale: 08876820013

R.E.A n. 1007315 Torino - Capitale sociale: 120.000,00 int. vers.

---

comunque per fatti e/o comportamenti imputabili al dichiarante che hanno compromesso e/o pregiudicato il rapporto di fiducia con il datore di lavoro;

- h) non essere coinvolto in alcun procedimento amministrativo o giudiziario previsto dal d.lgs 231/01 e s.m.i.;
- i) non avere riportato condanne penali passate in giudicato per reati gravi in danno dello Stato o della Unione Europea (Comunità Europea), per reati contro la pubblica amministrazione, l'amministrazione della giustizia, l'ordine pubblico, l'economia pubblica – l'industria ed il commercio, il patrimonio, la persona (esclusi i delitti contro l'onore), la pubblica fede, relativi allo spaccio di sostanza psicotrope e/o stupefacenti, o comunque che incidono sulla moralità professionale (*alle condanne penali passate in giudicato saranno equiparati i provvedimenti emanati ex art. 444 c.p.p.- c.d. sentenze di patteggiamento – nonché i decreti penali di condanna definitivi*), salvo, quando il reato è stato depenalizzato ovvero quando è intervenuta la riabilitazione ovvero quando il reato è stato dichiarato estinto dopo la condanna ovvero in caso di revoca della condanna medesima (*Note: I) in ogni caso, giusto il disposto dell'art. 166 cod. pen., la condanna a pena condizionalmente sospesa non può costituire in alcun caso, di per sé sola, motivo d'impedimento all'accesso a posti di lavoro pubblici o privati tranne i casi specificamente previsti dalla legge; II) ferme le verifiche da parte della Società ex art. 28 del DPR 14.11.2002, n. 313, il candidato potrà rendere la presente dichiarazione sostitutiva secondo quanto previsto dall'art. 28, comma 8, del citato DPR 313/2002, ossia in termini conformi alle risultanze del certificato del casellario giudiziale a richiesta dell'interessato ex art. 24 del medesimo DPR*).
- j) non essere oggetto di provvedimenti e/o procedimenti di prevenzione o di sicurezza o di altre misure cautelari personali;
- k) non essere stato dichiarato fallito, non essere in stato di interdizione e/o inabilitazione, non essere sottoposto a procedimento di amministrazione di sostegno, o nei cui riguardi non sia in corso un procedimento per la dichiarazione di una di tali situazioni;
- l) non essere soggetto a procedimento penale pendente per reati gravi in danno dello Stato o della Unione Europea (Comunità Europea), per reati contro la pubblica amministrazione, l'amministrazione della giustizia, l'ordine pubblico, l'economia pubblica – l'industria ed il commercio, il patrimonio, la persona (esclusi i delitti contro

# ACSEL S.p.A.

via delle Chiuse, n. 21

10057 Sant' Ambrogio di Torino (TO)

Tel. +39 011 9342978 - Fax +39 011 9399213

email: segreteria@acselspa.it - PEC: acselspa@legpec.it

P. Iva e C. Fiscale: 08876820013

R.E.A n. 1007315 Torino - Capitale sociale: 120.000,00 int. vers.

---

l'onore), la pubblica fede, relativi allo spaccio di sostanza psicotrope e/o stupefacenti, o che comunque per reati che incidono sulla moralità professionale (per pendenza del procedimento penale ostativa alla partecipazione alla presente selezione deve sussistere la richiesta di rinvio giudizio e/o il Pubblico Ministero procedente deve avere già formulato l'imputazione a norma del codice di procedura penale);

- m) avere età non inferiore ai 18 anni compiuti alla data del termine di scadenza della presentazione della domanda di partecipazione alla presente selezione;
- n) essere in possesso del diploma di scuola secondaria di primo grado;
- o) avere maturato esperienza lavorativa, con contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato e/o determinato, nell'ambito delle attività di addetto alla conduzione e/o alla raccolta e/o allo spazzamento dei rifiuti solidi urbani presso datori di lavoro pubblici e/o privati che operino nel settore della gestione dei rifiuti per un periodo almeno pari a due mesi;

**NOTA 1:** Il servizio verrà valutato anche a mesi, in dodicesimi, purché complessivamente almeno pari a due mesi, anche qualora il servizio sia stato prestato presso diversi datori di lavoro. Non saranno valutati servizi prestati per periodo inferiore a 30 - trenta giorni - continuativi di calendario. Per servizi superiori a trenta giorni continuativi di calendario non saranno conteggiati i periodi di lavoro residui inferiori a trenta giorni (*ad esempio: in caso di prestazione lavorativa pari a 178 giorni lavorativi continuativi di calendario saranno valutati 5 mesi, ossia 150 giorni, e non sarà attribuito punteggio per il periodo residuo di 28 giorni*);

**NOTA 2:** si precisa che l'esperienza lavorativa specifica nell'ambito delle attività di raccolta dei rifiuti solidi urbani, necessaria ai fini dell'ammissione alla presente procedura di presente selezione, potrà anche essere valutata ai fini dell'attribuzione del punteggio curriculare solo ed esclusivamente nel caso in cui tale esperienza risponda anche alle mansioni descritte, previste e richieste dall'art. 10 del presente avviso di selezione;

**NOTA 3:** ai fini dell'ammissione saranno presi in considerazione solo ed esclusivamente i mesi di servizio effettuati dal candidato nei dieci anni precedenti

# ACSEL S.p.A.

via delle Chiuse, n. 21

10057 Sant'Ambrogio di Torino (TO)

Tel. +39 011 9342978 - Fax +39 011 9399213

email: segreteria@acselspa.it - PEC: acselspa@legpec.it

P. Iva e C. Fiscale: 08876820013

R.E.A n. 1007315 Torino - Capitale sociale: 120.000,00 int. vers.

---

## **la data di scadenza stabilita per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione.**

- p) essere in possesso della patente di guida cat. C o superiore, sulla quale siano disponibili almeno 15 punti, e del Carta di Qualificazione Conducente (CQC);
- q) essere disponibile ad accettare l'assunzione nel posto di lavoro oggetto della presente selezione e ad assumere servizio immediatamente e a semplice richiesta della ACSEL S.p.A..

## ARTICOLO 4

### POSSESSO DEI REQUISITI

I requisiti di cui sopra devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente avviso per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione. L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti di cui al precedente art. 3, comporta, in qualunque tempo, la decadenza dal diritto alla partecipazione alla selezione. Detti requisiti dovranno essere mantenuti, in caso di assunzione, anche in costanza di rapporto di lavoro.

## ARTICOLO 5

### DOMANDA DI AMMISSIONE - TERMINI E MODALITA'

La domanda di ammissione alla selezione (e i relativi documenti), redatta utilizzando lo schema allegato alla presente (sub. n. 1) e reperibile sul sito internet istituzionale della società (www.acselspa.it), deve essere compilata in carta semplice, debitamente firmata dal candidato e spedita a mezzo lettera raccomandata con avviso di ricevimento o essere consegnata a mano al seguente indirizzo: ACSEL S.p.A., via delle Chiuse, n. 21, cap. 10057, Sant'Ambrogio di Torino (TO), dal lunedì al venerdì dalle ore 9.00 alle ore 12.00, festivi esclusi.

Il plico contenente la domanda di partecipazione alla selezione e i relativi documenti dovrà indicare, sulla facciata su cui è riportato l'indirizzo di ACSEL S.p.A. sopra indicato, la dicitura: **“CONTIENE DOMANDA DI AMMISSIONE PER LA SELEZIONE QUALE AUTISTA PART-TIME CON PATENTE CAT. C O SUPERIORE - 2024”**.

# ACSEL S.p.A.

via delle Chiuse, n. 21

10057 Sant' Ambrogio di Torino (TO)

Tel. +39 011 9342978 - Fax +39 011 9399213

email: segreteria@acselspa.it - PEC: acselspa@legpec.it

P. Iva e C. Fiscale: 08876820013

R.E.A n. 1007315 Torino - Capitale sociale: 120.000,00 int. vers.

---

Nella medesima facciata deve altresì essere indicato il mittente (in alto a sinistra), ossia il richiedente l'ammissione alla selezione, completo di nome, cognome, indirizzo, CAP, comune di residenza e provincia.

Il plico contenente la domanda di ammissione alla selezione deve essere debitamente chiuso e sigillato così da garantire l'integrità e la segretezza del suo contenuto. La violazione di tale cautela comporterà la non ammissione del candidato alle prove di selezione.

A seguito della pubblicazione del presente avviso sul sito internet aziendale, **LA DOMANDA DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE DOVRA' ESSERE CONSEGNATA/PRESENTATA, PENA L'ESCLUSIONE, A PARTIRE DALLE ORE 09.00 DEL GIORNO 16/09/2024 E FINO ALLE ORE 12.00 DEL GIORNO 08/10/2024.**

**Si precisa che:**

- **le domande di ammissione alla selezione presentate/consegnate prima del termine iniziale di presentazione (ossia prima delle ore 09.00 del giorno 16/09/2024) non saranno accettate e/o considerate valide e/o ammissibili;**
- **le domande di ammissione alla selezione presentate/consegnate dopo il termine finale di scadenza (ossia dopo le ore 12.00 del giorno 08/10/2024) saranno escluse dalla presente selezione.**

In caso di consegna del plico a mano:

- quanto al giorno e all'orario di consegna varrà solo ed esclusivamente la data e l'orario di consegna registrato/annotato dal protocollo di ACSEL S.p.A.. L'ufficio protocollo di ACSEL S.p.A., a richiesta del candidato, potrà rilasciare ricevuta attestante la data e l'orario di consegna del plico come risultante dal protocollo aziendale;

In caso di recapito a mezzo lettera raccomandata con avviso di ricevimento:

- quanto al giorno di consegna del plico varrà solo ed esclusivamente la data di consegna del plico presso la ACSEL S.p.A. come riportato sull'avviso di ricevimento, senza che possa assumere efficacia e/o rilevanza la data di spedizione. In caso di discordanza tra la

## ACSEL S.p.A.

via delle Chiuse, n. 21

10057 Sant'Ambrogio di Torino (TO)

Tel. +39 011 9342978 - Fax +39 011 9399213

email: segreteria@acselspa.it - PEC: acselspa@legpec.it

P. Iva e C. Fiscale: 08876820013

R.E.A n. 1007315 Torino - Capitale sociale: 120.000,00 int. vers.

---

data di consegna riportata sull'avviso di ricevimento e quella registrata/annotata sul protocollo di ACSEL S.p.A., prevarrà quest'ultima;

- quanto all'ora di consegna varrà solo ed esclusivamente l'ora di consegna della raccomandata come registrata/annotata sul protocollo di ACSEL S.p.A.

**Il termine e l'orario di consegna del plico devono intendersi tassativi in quanto non sarà ritenuta utilmente presentata la domanda consegnata oltre il termine e l'orario sopra indicati.**

La ACSEL S.p.A. non si assume alcuna responsabilità, nel caso di dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte dell'aspirante, o dalla mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

I candidati devono redigere la domanda di ammissione alla selezione secondo il modello allegato sub. n. 1 al presente avviso e allegare i documenti richiesti ai fini della partecipazione ai sensi del successivo articolo 6.

La domanda di ammissione alla selezione deve recare la firma del candidato e ad essa deve essere allegata copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità.

La sottoscrizione della domanda, da apporre a pena di esclusione, non è soggetta ad autenticazione ai sensi dell'art. 39 del DPR 445/2000.

Il candidato è tenuto a comunicare, a mezzo raccomandata, ogni eventuale variazione dell'indirizzo indicato nella domanda.

La ACSEL S.p.A. si riserva di verificare la veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dal candidato. Qualora il controllo accerti la falsità del contenuto delle dichiarazioni il candidato sarà escluso dalla selezione, ferme restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR n° 445/2000.

### ARTICOLO 6

#### DOCUMENTAZIONE DELLA DOMANDA

Unitamente alla domanda di ammissione alla selezione i concorrenti dovranno produrre la seguente documentazione:

# ACSEL S.p.A.

via delle Chiuse, n. 21

10057 Sant'Ambrogio di Torino (TO)

Tel. +39 011 9342978 - Fax +39 011 9399213

email: segreteria@acselspa.it - PEC: acselspa@legpec.it

P. Iva e C. Fiscale: 08876820013

R.E.A n. 1007315 Torino - Capitale sociale: 120.000,00 int. vers.

- a) **COPIA DOCUMENTO DI IDENTITÀ PERSONALE IN CORSO DI VALIDITÀ;**
- b) **CURRICULUM PROFESSIONALE**, REDATTO IN FORMATO EUROPEO, debitamente datato e sottoscritto, riportante l'autorizzazione al trattamento dei dati personali ai sensi e per gli effetti del d.lgs. 196/2003 e del Reg. Europeo 679/2016, e la seguente espressa dichiarazione:

**“Il sottoscritto, consapevole che le dichiarazioni false comportano l'applicazione delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000, dichiara che le informazioni riportate nel curriculum vitae redatto in formato europeo corrispondono a verità”;**

SI EVIDENZIA che nel curriculum professionale il candidato deve fornire in modo quanto più preciso possibile le informazioni utili per comprovare lo SVOLGIMENTO DELL'ATTIVITA' PROFESSIONALE PREGRESSA ai fini dell'attribuzione del punteggio previsto dal successivo art. 10; deve, altresì, indicare, sempre ai fini dell'attribuzione del punteggio curriculare ai sensi del successivo art. 10, se sia in possesso del diploma di scuola secondaria di secondo grado (in tal caso specificando la sede e la denominazione dell'istituto scolastico presso cui è stato conseguito il diploma, l'anno scolastico in cui è stato conseguito il diploma e il relativo indirizzo di studio);

- c) **FOTOCOPIA DELLA PATENTE DI GUIDA IN CORSO DI VALIDITÀ NON INFERIORE ALLA CAT. “C” SULLA QUALE SIANO ANCORA DISPONIBILI ALMENO 15 PUNTI;** ai fini dell'attribuzione del punteggio curriculare ai sensi del successivo articolo 10, il candidato, qualora il dato non dovesse emergere dalla fotocopia della patente di guida, dovrà dichiarare i punti effettivamente disponibili sulla patente di guida cat. C o superiore, allegando eventuale documentazione di prova/attestazione dei punti disponibili sulla patente di guida al momento della presentazione della domanda di partecipazione alla presente procedura di selezione.
- d) **FOTOCOPIA DELLA CQC;**

§§§

# ACSEL S.p.A.

via delle Chiuse, n. 21

10057 Sant'Ambrogio di Torino (TO)

Tel. +39 011 9342978 - Fax +39 011 9399213

email: segreteria@acselspa.it - PEC: acselspa@legpec.it

P. Iva e C. Fiscale: 08876820013

R.E.A n. 1007315 Torino - Capitale sociale: 120.000,00 int. vers.

Per i soli cittadini stranieri non appartenenti all'Unione Europea regolarmente soggiornanti in Italia:

- e) **COPIA DEL PERMESSO/CARTA/TITOLO DI SOGGIORNO NELLO STATO ITALIANO VALIDO ED EFFICACE**, attestante la condizione di cittadino straniero regolarmente soggiornante in Italia.

## ARTICOLO 7

### CAUSE DI ESCLUSIONE E REGOLARIZZAZIONE DELLA DOMANDA

L'esclusione dal concorso ha luogo nei casi sottoelencati:

- per mancanza dei requisiti, generali e specifici, richiesti per l'ammissione alla selezione, anche quando tale circostanza venga accertata a seguito di controlli e verifiche successivi all'ammissione;
- per mancanza della sottoscrizione autografa della domanda di partecipazione, quando l'omissione risulti tale da determinare l'impossibilità di riferire la domanda di partecipazione al candidato o, comunque, da essa derivi incertezza assoluta circa la provenienza della domanda stessa;
- per mancata presentazione della domanda secondo le modalità ed entro i termini previsti dal presente bando (vedi art. 5);
- per mancanza anche di una sola delle dichiarazioni relative al possesso dei requisiti di partecipazione secondo quanto previsto dall'art. 3 e sulla base del modello di dichiarazione allegato al presente bando sub. 1;
- per mancanza anche di uno solo dei documenti di cui al precedente art. 6, punti a) - b) - c) - d) - e);

La domanda e la relativa documentazione, che presentassero delle imperfezioni formali od omissioni non sostanziali, potranno essere ammesse dalla Commissione Esaminatrice alla regolarizzazione, a pena di esclusione dalla selezione, entro un termine prestabilito che non potrà protrarsi oltre la data di inizio delle prove.

Il candidato deve autorizzare il trattamento dei dati personali e tale autorizzazione deve essere riportata sul curriculum vitae. L'autorizzazione al trattamento dei dati personali deve essere espressamente sottoscritta dal candidato con firma autografa; qualora il candidato

# ACSEL S.p.A.

via delle Chiuse, n. 21

10057 Sant' Ambrogio di Torino (TO)

Tel. +39 011 9342978 - Fax +39 011 9399213

email: segreteria@acselspa.it - PEC: acselspa@legpec.it

P. Iva e C. Fiscale: 08876820013

R.E.A n. 1007315 Torino - Capitale sociale: 120.000,00 int. vers.

---

ometta tale autorizzazione o la relativa sottoscrizione, la Commissione assegnerà un termine perentorio per la regolarizzazione che non potrà protrarsi oltre la data di inizio delle prove.

## ARTICOLO 8

### COMMISSIONE ESAMINATRICE

La Commissione Esaminatrice sarà nominata, dopo la scadenza della data di presentazione delle domande di ammissione alla selezione, secondo quanto previsto dalle norme vigenti e dal Regolamento per le assunzioni del personale non dirigenziale della ACSEL S.p.A..

Alla Commissione è demandato l'espletamento di ogni attività inerente la selezione, compresa la decisione sulle ammissioni e sulle esclusioni dalla medesima.

Le comunicazioni degli atti, provvedimenti e decisioni della Commissione ai candidati avverranno per il tramite del suo Presidente.

## ARTICOLO 9

### AMMISSIONE ED ESCLUSIONE DEI CANDIDATI

La ACSEL S.p.A. ammetterà alla selezione i candidati la cui domanda di ammissione risulti completa, idonea a comprovare il possesso dei requisiti di partecipazione, correttamente redatta e sottoscritta.

L'ammissione alla selezione e alle successive prove non pregiudica i successivi controlli e verifiche della ACSEL S.p.A. in ordine alla effettiva sussistenza dei requisiti dichiarati ed alla veridicità delle dichiarazioni fornite dal candidato.

Nel caso in cui dal successivo controllo/verifica risulti che il candidato non sia in possesso dei requisiti dichiarati e/o abbia reso false dichiarazioni, ferme le responsabilità penali, la ACSEL S.p.A. potrà in qualunque momento disporre la sua esclusione dalla presente procedura di selezione o, comunque, negare l'assunzione, escludendolo nel contempo dalla graduatoria.

I candidati saranno informati della eventuale esclusione dalla selezione; in ogni caso l'eventuale mancata comunicazione dell'esclusione non potrà costituire conferma dell'ammissione alla presente procedura di selezione.

# ACSEL S.p.A.

via delle Chiuse, n. 21

10057 Sant'Ambrogio di Torino (TO)

Tel. +39 011 9342978 - Fax +39 011 9399213

email: segreteria@acselspa.it - PEC: acselspa@legpec.it

P. Iva e C. Fiscale: 08876820013

R.E.A n. 1007315 Torino - Capitale sociale: 120.000,00 int. vers.

---

Tutti coloro cui non sia notificata/comunicata la esclusione dalla presente selezione sono tenuti a visionare il sito di ACSEL S.p.A. (www.acselspa.it) nel quale sarà indicato il luogo e la data di svolgimento delle prove della presente selezione a mezzo apposito avviso.

Detto avviso sarà pubblicato entro trenta giorni dal termine ultimo per la presentazione della domanda di partecipazione, fatta salva motivata proroga disposta dalla Commissione Esaminatrice. L'avviso di cui sopra costituirà notifica ad ogni effetto di legge, pertanto i candidati saranno tenuti a presentarsi, senza ulteriore preavviso, nel luogo ed ora indicati, muniti di valido documento di riconoscimento (e degli altri documenti eventualmente indicati nell'avviso), pena l'esclusione dalle prove di selezione previste dal successivo articolo 11.

La mancata e/o tardiva presentazione dei candidati alle prove di selezione verrà considerata quale rinuncia alla selezione, anche se la mancata presentazione fosse dipendente da cause di forza maggiore.

## ARTICOLO 10

### VALUTAZIONE DEI TITOLI CURRICULARI

I candidati ammessi alla presente procedura di selezione verranno valutati dalla Commissione Esaminatrice in riferimento ai titoli curriculari posseduti secondo quanto qui di seguito previsto.

La Commissione Esaminatrice effettuerà la valutazione dei titoli curriculari in una o più sedute riservate.

Fermi i requisiti di partecipazione di cui al precedente articolo 3, lettere n), o) e p), sarà attribuito un **punteggio massimo complessivo non superiore a 27 punti**, così analiticamente ripartito:

- **4 punti, fino ad un massimo di 20 (venti) punti, per ogni mese di servizio a tempo indeterminato o determinato nella raccolta rifiuti solidi urbani oggetto della selezione, prestato presso datori di lavoro pubblici e/o privati che operino nel settore della gestione dei rifiuti.** Il servizio verrà valutato anche a mesi, in dodicesimi, **purché complessivamente almeno pari a due mesi**, anche qualora il servizio sia stato prestato presso diversi datori di lavoro. Non saranno valutati servizi prestati per periodo inferiore

## ACSEL S.p.A.

via delle Chiuse, n. 21

10057 Sant' Ambrogio di Torino (TO)

Tel. +39 011 9342978 - Fax +39 011 9399213

email: segreteria@acselspa.it - PEC: acselspa@legpec.it

P. Iva e C. Fiscale: 08876820013

R.E.A n. 1007315 Torino - Capitale sociale: 120.000,00 int. vers.

---

a 30 (trenta giorni) continuativi di calendario. Per servizi superiori a trenta giorni continuativi di calendario non saranno conteggiati i periodi di lavoro residui inferiori a trenta giorni (*ad esempio: in caso di prestazione lavorativa pari a 178 giorni lavorativi continuativi di calendario saranno valutati 5 mesi, ossia 150 giorni, e non sarà attribuito punteggio per il periodo residuo di 28 giorni*). **Per servizio valutabile in termini di punteggio curriculare si intende quello svolto nella raccolta rifiuti solidi urbani presso datori di lavoro pubblici e/o privati il cui oggetto sociale contempli tra le sue attività prevalenti quelle di igiene del suolo e raccolta e trasporto di rifiuti e che abbia comportato lo svolgimento di mansioni riconducibili a quelle descritte nella declaratoria e nei relativi profili professionali esemplificativi del livello 3 – posizione parametricale B – area conduzione - del CCNL UTILITALIA DEI SERVIZI AMBIENTALI 18 maggio 2022** (si riporta qui di seguito la declaratoria contrattuale: *“Lavoratori che svolgono attività di conduzione sulla base di procedure o metodi operativi prestabiliti che richiedono preparazione professionale supportata da adeguata conoscenza di tecnica del lavoro, anche acquisita mediante esperienza pratica, con responsabilità e autonomia limitate alla corretta esecuzione nell’ambito di istruzioni dettagliate. Sono adibiti alla conduzione di veicoli e/o mezzi d’opera per la guida dei quali è richiesto il possesso della patente di categoria “C”. Nell’ambito del servizio di raccolta e attività accessorie in concorso con altri lavoratori, dei quali possono avere il coordinamento, assicurano la loro prestazione, manovrando i comandi e gli apparati in dotazione ai veicoli utilizzati, quali: autocompattatore; autolavacassonetti; autocarri per trasporto rifiuti; autoinnaffiatrice; autospazzatrice di massa complessiva a pieno carico fino a 6 T., pale, ruspe, trattori ed escavatori di peso fino a 10 T. Appartiene altresì a questo livello il conducente di autocompattatore addetto al servizio di carico, scarico e attività accessorie in qualità di operatore unico ovvero in concorso con altro operatore. Come operatore unico, il conducente di autocompattatore, in conformità delle condizioni operative definite nel programma di sorveglianza sanitaria, provvede alla raccolta e/o movimentazione manuale e/o meccanizzata di: sacchi; contenitori di varia capacità fino a 30 litri per un peso lordo non superiore a 16 kg, per la raccolta di frazione di rifiuti ad alto peso specifico (vetro, umido); contenitori carrellati con capacità massima di 360 litri. L’utilizzo dei contenitori di volume superiore a 30 litri per*

## **ACSEL S.p.A.**

via delle Chiuse, n. 21

10057 Sant'Ambrogio di Torino (TO)

Tel. +39 011 9342978 - Fax +39 011 9399213

email: segreteria@acselspa.it - PEC: acselspa@legpec.it

P. Iva e C. Fiscale: 08876820013

R.E.A n. 1007315 Torino - Capitale sociale: 120.000,00 int. vers.

---

*qualsiasi altra tipologia di frazione di rifiuto, diversa da quelle di cui sopra, non potrà comportare un peso lordo superiore a 16 kg. Le parti con intesa in sede aziendale possono stabilire il superamento dei limiti sopra indicati, in presenza di modifiche dell'organizzazione del sistema di raccolta ovvero in ragione dell'assetto organizzativo dell'azienda, delle caratteristiche tecniche delle attrezzature e delle esigenze del servizio nel rispetto delle norme in materia di salute e sicurezza previste dal D.lgs. n. 81/2008 e s.m.i., e tenendo conto anche delle differenze di genere. Come operatore unico, nell'ambito del servizio di raccolta e attività accessorie, deve assicurare la pulizia intorno al mezzo."*); **saranno presi in considerazione solo ed esclusivamente i mesi di servizio effettuati dal candidato nei dieci anni precedenti la data di scadenza stabilita per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione.**

- **2 punti verranno attribuiti al candidato in possesso del diploma di scuola secondaria di secondo grado;**
- **5 punti al candidato che sia in possesso della patente di guida cat. C o superiore, sulla quale siano disponibili almeno 20 punti; 4 punti qualora i punti disponibili sulla patente siano 19; 3 punti qualora i punti disponibili sulla patente siano 18; 2 punto qualora i punti disponibili sulla patente siano 17; 1 punto qualora i punti disponibili sulla patente siano 16;**

**Per la corretta attribuzione del punteggio relativo ai titoli curriculari si invitano i candidati a fornire, in modo quanto più preciso possibile, le informazioni utili a tal fine nell'ambito del curriculum e con riferimento alla patente di guida, così come previsto dal precedente articolo 6, lettere b) e c).**

Qualora il curriculum presentato dal candidato non consenta, in tutto e/o in parte, di comprendere con esattezza e precisione i periodi lavorativi, la tipologia e la durata dei contratti di lavoro svolti, le mansioni attribuite e svolte, l'identificazione dei datori di lavoro, così da non consentire alla Commissione Esaminatrice la corretta attribuzione del punteggio curriculare, quest'ultimo non sarà, in tutto e/o in parte, assegnato.

Rimane fermo ogni successivo controllo e verifica da parte della ACSEL S.p.A. circa la veridicità delle dichiarazioni e della documentazione presentata. In caso di dichiarazioni

# ACSEL S.p.A.

via delle Chiuse, n. 21

10057 Sant' Ambrogio di Torino (TO)

Tel. +39 011 9342978 - Fax +39 011 9399213

email: segreteria@acselspa.it - PEC: acselspa@legpec.it

P. Iva e C. Fiscale: 08876820013

R.E.A n. 1007315 Torino - Capitale sociale: 120.000,00 int. vers.

---

e/o documentazione non veritiere e/o false, il candidato sarà escluso dalla selezione e/o estromesso dalla graduatoria.

## ARTICOLO 11

### PROVE DI SELEZIONE E VALUTAZIONE

Le prove di selezione consisteranno in una prova teorica e una prova pratica secondo quanto previsto nel presente articolo:

- prova teorica consistente in un colloquio volto alla verifica della conoscenza del corretto uso delle attrezzature e dei mezzi (superiori a 3,5 t) utilizzabili nello svolgimento delle mansioni del livello di inquadramento economico/normativo per il quale è indetta la selezione, nonché alla valutazione dell'attitudine alla mansione, al lavoro manuale e della capacità del candidato di interfacciarsi con l'organizzazione aziendale e l'utenza;
- prova pratica volta a valutare l'attitudine pratica del candidato ai compiti ed alle mansioni per i quali è indetta la selezione e consistente nella guida di un veicolo per la conduzione del quale è richiesta la patente di categoria C utilizzabile nello svolgimento delle predette mansioni e nell'esecuzione di operazioni di lavoro tipiche del profilo professionale oggetto della presente selezione.

Alla prova teorica verrà attribuito un punteggio massimo di 43 punti . Saranno ammessi alla prova successiva i candidati che avranno conseguito per la prova teorica un punteggio minimo di 25 punti.

Alla prova pratica verrà attribuito un punteggio massimo di 30 punti. Saranno ritenuti idonei e positivamente collocati in graduatoria i candidati che avranno conseguito per la prova pratica un punteggio minimo di 15 punti.

Il calendario delle prove di esame (luogo, orari, etc.) sarà reso noto esclusivamente attraverso la pubblicazione sul sito internet istituzionale della società ([www.acselspa.it](http://www.acselspa.it)).

Pertanto, le eventuali convocazioni individuali dei candidati (via e-mail e/o sms e/o a mezzo di comunicazione telefonica) che dovessero essere disposte dalla Commissione Esaminatrice non avranno alcuna valenza alternativa e/o sostitutiva della pubblicazione sul sito internet istituzionale della società ACSEL S.p.A., che rimarrà l'unica forma di

# ACSEL S.p.A.

via delle Chiuse, n. 21

10057 Sant' Ambrogio di Torino (TO)

Tel. +39 011 9342978 - Fax +39 011 9399213

email: segreteria@acselspa.it - PEC: acselspa@legpec.it

P. Iva e C. Fiscale: 08876820013

R.E.A n. 1007315 Torino - Capitale sociale: 120.000,00 int. vers.

---

pubblicità valida, vincolante ed efficace e, pertanto, terrà luogo a tutti gli effetti delle convocazioni individuali.

I candidati dovranno presentarsi alle prove muniti di un valido documento di riconoscimento (in caso di ammissione alla prova pratica anche muniti della patente di guida cat. C o superiore, sulla quale siano disponibili almeno 15 punti, e della Carta di Qualificazione Conducente - CQC -).

## ART. 12

### GRADUATORIA E ASSUNZIONE IN SERVIZIO

La Commissione Esaminatrice, al termine delle prove suindicate, formulerà e approverà la graduatoria di merito dei candidati idonei, sulla base della somma dei singoli punteggi conseguiti nella valutazione delle varie prove e sulla base dei titoli curriculari.

La graduatoria non è vincolante per la ACSEL S.p.A. che potrà procedere o meno alla assunzione dei candidati ritenuti idonei.

A parità di punteggio, è preferito il candidato che abbia residenza in uno dei Comuni soci di ACSEL S.p.A., il cui elenco è consultabile sul sito internet aziendale, e successivamente colui che abbia il maggior carico di famiglia (numero di famigliari a carico indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno) e, ancora successivamente, colui che da maggior tempo si trova in stato di disoccupazione.

La graduatoria verrà pubblicata sul sito internet aziendale ([www.acselspa.it](http://www.acselspa.it)) e resa disponibile presso gli uffici della sede legale della Società.

La graduatoria di merito degli idonei sarà formulata secondo l'ordine decrescente della votazione complessiva, costituita dalla somma dei punteggi conseguiti nelle prove di selezione (teorica/pratica) e per i titoli curriculari.

La graduatoria rimarrà efficace per tre anni dalla data di approvazione da parte del Consiglio di Amministrazione di ACSEL S.p.A..

La ACSEL S.p.A. ha facoltà di avvalersene per la copertura del numero di posti massimo per la quale la selezione è stata bandita e anche per altri/ulteriori posti di lavoro (anche per mansioni analoghe e/o equivalenti) che si rendesse necessario ricoprire.

In caso di assunzione con contratto di lavoro a tempo determinato, il candidato che avrà accettato l'assunzione a termine non perderà la sua collocazione in graduatoria in funzione

# ACSEL S.p.A.

via delle Chiuse, n. 21

10057 Sant'Ambrogio di Torino (TO)

Tel. +39 011 9342978 - Fax +39 011 9399213

email: segreteria@acselspa.it - PEC: acselspa@legpec.it

P. Iva e C. Fiscale: 08876820013

R.E.A n. 1007315 Torino - Capitale sociale: 120.000,00 int. vers.

---

di eventuale successiva proposta di assunzione con contratto di lavoro a tempo indeterminato che la ACSEL S.p.A. riterrà di disporre attingendo dalla graduatoria conseguente alla presente procedura di selezione di personale, salvo che nel corso del rapporto di lavoro a tempo determinato il candidato incorra in sanzioni disciplinari e/o in giudizio negativi sullo svolgimento dei compiti e attività assegnate, o, comunque, si dimostri inidoneo alle mansioni affidate.

Nel caso in cui il titolare del primo posto utile in graduatoria non sia disponibile ad iniziare a lavorare presso l'ACSEL S.p.A., anche nell'ipotesi di proposta di lavoro con assunzione a tempo determinato, la società procederà con lo scorrimento della graduatoria fino all'individuazione di un aspirante lavoratore disponibile; in tal caso i candidati che non si saranno resi disponibili saranno estromessi dalla graduatoria e non più considerati per successive proposte di assunzione (siano esse a tempo indeterminato e/o determinato).

Non saranno rilasciati attestati di idoneità alla selezione pubblica.

La Società, prima della stipula del contratto individuale di lavoro, provvede all'accertamento di tutti i requisiti nei confronti dei concorrenti collocati utilmente nella graduatoria.

A tale riguardo gli interessati, su richiesta scritta della Società, sono tenuti, a pena di decadenza o, se già assunti in servizio in via provvisoria, sotto riserva di accertamento dei requisiti prescritti, alla presentazione (anche tramite tempestiva spedizione postale) dei documenti comprovanti il possesso dei suddetti requisiti, nonché a presentare la documentazione definitiva relativa agli stati, fatti e qualità personali in sostituzione delle dichiarazioni temporaneamente sostitutive.

Il provvedimento di assunzione è costituito e regolato dal contratto individuale stipulato dalla Società secondo le disposizioni di legge, la normativa comunitaria ed il vigente CCNL UTILITALIA DEI SERVIZI AMBIENTALI 18 maggio 2022.

L'eventuale provvedimento di decadenza viene determinato, oltre che per l'insussistenza dei requisiti precisati nel presente bando, anche per la mancata assunzione in servizio, senza giustificato motivo, entro il termine stabilito dal datore di lavoro con la richiesta di avvio al lavoro.

In ogni caso, saranno estromessi dalla graduatoria i candidati che, entro il termine indicato dalla ACSEL S.p.A., non avranno accettato la proposta della Società di assunzione a tempo

## **ACSEL S.p.A.**

via delle Chiuse, n. 21

10057 Sant' Ambrogio di Torino (TO)

Tel. +39 011 9342978 - Fax +39 011 9399213

email: segreteria@acselspa.it - PEC: acselspa@legpec.it

P. Iva e C. Fiscale: 08876820013

R.E.A n. 1007315 Torino - Capitale sociale: 120.000,00 int. vers.

---

indeterminato e/o determinato, a tempo parziale verticale, fatto salvo quanto previsto nei precedenti commi del presente articolo.

La Società ha facoltà di far sottoporre a visita medica di idoneità i vincitori della selezione. Detta visita sarà effettuata dal medico (del lavoro e/o comunque competente e/o autorizzato ai sensi di legge e/o di CCNL di riferimento) incaricato dalla Società allo scopo di accertare se il candidato abbia l'idoneità alla mansione oggetto della selezione.

Se l'accertamento sanitario fosse negativo o se il candidato non dovesse presentarsi senza giustificato motivo, si darà luogo al provvedimento di decadenza. Se dal giudizio di idoneità risultassero limitazioni e/o prescrizioni non compatibili con le attività della mansione, sarà facoltà della Società dar luogo al provvedimento di decadenza.

La ACSEL S.p.A. opera nell'ambito della Provincia di Torino, svolgendo attività e servizi nell'ambito territoriale dei Comuni della Bassa e Alta Valle di Susa.

La sede di lavoro verrà, pertanto, assegnata al lavoratore al momento dell'assunzione secondo le esigenze organizzative e produttive della ACSEL S.p.A. nell'ambito territoriale in cui opera l'Azienda.

### ARTICOLO 13

#### VITTIME DI TERRORISMO E DI CRIMINALITA' ORGANIZZATA -

#### TITOLO DI PREFERENZA

Costituirà titolo di preferenza per l'assunzione il seguente:

- essere vittima del terrorismo e/o della criminalità organizzata ai sensi dell'art. 1 della legge 20 ottobre 1990, n. 302, o loro familiare ai sensi dell'art. 1, comma 2, della legge 23 novembre 1998, n. 407.

In caso di positivo superamento delle prove di selezione e, quindi, di utile collocamento in graduatoria i candidati in possesso di tale titolo di preferenza saranno, in caso di assunzione da parte della ACSEL S.p.A., prescelti con priorità rispetto a tutti gli altri candidati collocati in graduatoria.

Qualora i candidati in possesso del presente titolo di preferenza siano in numero maggiore di uno la scelta della ACSEL S.p.A. finalizzata all'eventuale assunzione dei predetti candidati avverrà nell'ordine in cui gli stessi sono utilmente posizionati in graduatoria.

# ACSEL S.p.A.

via delle Chiuse, n. 21  
10057 Sant'Ambrogio di Torino (TO)  
Tel. +39 011 9342978 - Fax +39 011 9399213  
email: segreteria@acselspa.it - PEC: acselspa@legpec.it  
P. Iva e C. Fiscale: 08876820013  
R.E.A n. 1007315 Torino - Capitale sociale: 120.000,00 int. vers.

---

**Il possesso del titolo di preferenza deve essere dichiarato con la domanda di ammissione alla selezione e comprovato dal candidato prima dell'eventuale assunzione.**

## ARTICOLO 14

### ASSUNZIONE IN PROVA – DETERMINAZIONE DELL'ARTICOLAZIONE DELL'ORARIO DI LAVORO

Ai sensi del vigente CCNL UTILITALIA DEI SERVIZI AMBIENTALI 18 maggio 2022, i candidati collocati in posizione utile in graduatoria cui ACSEL S.p.A. proporrà l'assunzione, in caso di accettazione, sottoscriveranno contratto individuale di lavoro che contemplerà un periodo di prova di novanta giorni calendariali, fatto salvo quanto previsto per le assunzioni con contratto a tempo determinato dall'art. 11, punto 11, del predetto CCNL.

Al momento della proposta di assunzione la ACSEL S.p.A. determinerà l'esatta articolazione dell'orario di lavoro a tempo parziale verticale nel rispetto delle previsioni del d.lgs. 15 giugno 2015, n. 81, del CCNL UTILITALIA DEI SERVIZI AMBIENTALI 18 maggio 2022 e della contrattazione aziendale di secondo livello vigente.

## ARTICOLO 15

### PARI OPPORTUNITA'

Ai sensi della legge 10.04.1991, n. 125, nella presente selezione si garantisce la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

## ARTICOLO 16

### TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

I dati personali, particolari e comuni forniti dal candidato saranno trattati nel rispetto dei diritti alla riservatezza e alla protezione dei dati personali, ai sensi del Regolamento UE 2016/679 ("Regolamento Europeo per la Protezione dei dati personali") e della normativa vigente in materia. Acsel S.p.A. tratterà i dati personali acquisiti anche attraverso l'inserimento in banche dati e l'elaborazione mediante procedure informatizzate, in esecuzione di obblighi previsti dalla legge o, comunque, per la esclusiva finalità connessa

# ACSEL S.p.A.

via delle Chiuse, n. 21

10057 Sant'Ambrogio di Torino (TO)

Tel. +39 011 9342978 - Fax +39 011 9399213

email: segreteria@acselspa.it - PEC: acselspa@legpec.it

P. Iva e C. Fiscale: 08876820013

R.E.A n. 1007315 Torino - Capitale sociale: 120.000,00 int. vers.

---

alla gestione di detto bando, nonché all'adempimento degli obblighi ed alla tutela dei diritti derivanti dallo stesso.

Al riguardo si precisa che:

- l'acquisizione di tutti i dati di volta in volta richiesti è presupposto indispensabile per l'instaurazione e lo svolgimento dei rapporti cui la stessa acquisizione è finalizzata;
- i dati suddetti, nonché quelli elaborati dalla ACSEL S.p.A. in relazione agli obblighi, ai diritti ed alle previsioni connesse al presente bando di selezione non saranno oggetto di diffusione o comunicazione fuori dei casi previsti dalla legge e con le modalità al riguardo consentite.

In ogni caso, il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di valutazione alla presente selezione, pena esclusione dalla stessa.

Il titolare del trattamento dei dati connessi alla presente procedura è ACSEL S.p.A..

L'Azienda non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambio di indirizzo nella domanda, né per eventuali disguidi postali o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

## ARTICOLO 17

### NORME TRANSITORIE E FINALI -

#### INFORMAZIONI SULLA PROCEDURA DI SELEZIONE

La ACSEL S.p.A. si riserva di:

- prorogare il termine di scadenza della selezione pubblica;
- riaprire tale termine allorché lo stesso sia già scaduto;
- revocare la selezione stessa quando ciò sia richiesto nell'interesse della società per giustificati motivi;
- non utilizzare la graduatoria che sarà redatta dalla Commissione Esaminatrice all'esito della procedura di selezione nel caso in cui ricorrano i presupposti per le limitazioni di assunzioni di personale a qualsiasi titolo previste;

# ACSEL S.p.A.

via delle Chiuse, n. 21

10057 Sant'Ambrogio di Torino (TO)

Tel. +39 011 9342978 - Fax +39 011 9399213

email: [segreteria@acselspa.it](mailto:segreteria@acselspa.it) - PEC: [acselspa@legpec.it](mailto:acselspa@legpec.it)

P. Iva e C. Fiscale: 08876820013

R.E.A n. 1007315 Torino - Capitale sociale: 120.000,00 int. vers.

---

- non procedere, in tutto e/o in parte, alle assunzioni tutte le volte in cui sia venuta meno la necessità o la convenienza alla copertura del/i posto/i cui la selezione è preordinata, ovvero qualora ritenga di rinviare le assunzioni in servizio, senza che i candidati collocati in posizione utile in graduatoria possano rivendicare il diritto all'assunzione, risarcimento del danno, patrimoniale e/o non patrimoniale, indennizzi e/o indennità di qualsivoglia genere e sorta nei confronti della ACSEL S.p.A.;
- comunque ed in ogni caso, non procedere secondo sua insindacabile decisione, in tutto e/o in parte, ad assunzioni, senza che i candidati collocati in posizione utile in graduatoria possano rivendicare il diritto all'assunzione, risarcimento del danno, patrimoniale e/o non patrimoniale, indennizzi e/o indennità di qualsivoglia genere e sorta nei confronti della ACSEL S.p.A.;

Per quanto non previsto dal presente bando si intendono qui riportate ed accettate dai concorrenti le disposizioni del REGOLAMENTO PER LE ASSUNZIONI DEL PERSONALE NON DIRIGENZIALE della ACSEL S.p.A..

La presente selezione è pubblicata sul sito internet istituzionale della Società ([www.acselspa.it](http://www.acselspa.it)). La ACSEL S.p.A. si riserva di utilizzare altre forme di divulgazione e/o diffusione del presente avviso di selezione, anche se del caso, tramite pubblicazione su quotidiani a diffusione nazionale e/o locale. Per ogni informazione i candidati potranno rivolgere richiesta solo per iscritto inviando il/i quesito/i esclusivamente via e-mail al seguente indirizzo di posta elettronica: [segreteria@acselspa.it](mailto:segreteria@acselspa.it).

Non verranno fornite risposte a richieste di informazioni che dovessero pervenire oltre le ore 12.00 del giorno 01/10/2024.

Sant'Ambrogio di Torino (TO), lì 12/09/2024

Il Direttore Generale  
Ing. Marco AVONDETTO  
